

Requisitos

De ingreso

Además de lo especificado en el perfil de ingreso al PUECA, el aspirante a la Especialización en Recursos Humanos, deberá contar con las siguientes características.

En cuanto a conocimientos:

- ✓ Estudios a nivel licenciatura en las áreas económico-administrativas y/o de las ciencias sociales o cualquier otra carrera afín a juicio del Consejo Técnico.
- ✓ Manejo adecuado del idioma español en su expresión oral y escrita (habilidad de comunicación).
- ✓ Posesión del idioma inglés en un nivel intermedio de acuerdo con el Marco de Referencia emitido por la Coordinación General de Lenguas de la UNAM.
- ✓ Manejo ágil de las TIC, para el empleo de procesadores de textos, hojas de cálculo y realización de presentaciones multimedia, así como la búsqueda de información en internet, manejo de bases de datos y documentales, el empleo de software especializado, la ágil interacción y comunicación a través de internet, mediante el empleo de los diversos componentes de que dispone, además del manejo de dispositivos y de redes sociales o de información.

En cuanto a habilidades:

- ✓ Las relacionadas con el análisis de problemas y toma de decisiones.
- ✓ Aquellas que propicien el trabajo en equipo.
- ✓ De negociación.
- ✓ De planeación y organización de actividades

En cuanto a actitudes y valores:

- ✓ Compromiso con la excelencia en su profesión, la superación constante e interés por acrecentar la cultura.
- ✓ Actitud de servicio.
- ✓ Aquellas que propicien una disposición abierta al cambio.
- ✓ Comprensión y respeto a los estilos de vida y aspectos sociales relacionados con el entorno en el que se desenvuelve.

De egreso

El egresado de la ERH poseerá los conocimientos, habilidades, actitudes y valores correspondientes a un profesional altamente capacitado en dirección de Recursos Humanos que le permitan satisfacer las necesidades de la creciente demanda del mercado laboral.

Cuadro. Perfil del egresado de la ERH

Conocimientos en	Habilidades de
------------------	----------------

Técnicas estadísticas que le permitan inferir tendencias en el ámbito de la administración de recursos humanos.

Técnicas de comunicación y negociación.

Planeación estratégica de recursos humanos.

Técnicas de identificación y solución de problemas específicos de acuerdo a las implicaciones políticas y socioeconómicas nacionales e internacionales.

Teorías y técnicas socio-psicológicas que le permitan la implementación de planes, programas y procesos organizacionales.

Técnicas y teorías de liderazgo.

Gestión directiva para el óptimo manejo de grupos de trabajo, así como para la aplicación y desarrollo de una visión estratégica empresarial.

Realizar diagnósticos de la problemática administrativa y plantear programas estratégicos para su solución.

Aplicar la tecnología y el diseño para desarrollar ventajas competitivas en la formación de recursos humanos.

Negociación.

Adquirir habilidades emprendedoras que involucren además, habilidades de comunicación, iniciativa, creatividad y capacidad para detectar una oportunidad de negocio o emprendimiento social e incluso cultural para el desarrollo de nuevas organizaciones, a través de la administración adecuada de los recursos humanos y financieros de que se disponga, o bien para la búsqueda de recursos en las distintas fuentes públicas o privadas con el objeto de favorecer la productividad organizacional.

Actitudes, valores y cualidades personales

Aceptación de los principios de responsabilidad social.

Visión de apertura a las nuevas tendencias del conocimiento y al pensamiento crítico constructivo.

Iniciativa para promover proyectos, que contribuyan al bienestar social de la comunidad, además de generar ganancias.

Deseo de ejercer un liderazgo positivo para conseguir los objetivos planeados en su ámbito de acción.

Actitud de servicio, calidad y lealtad, que le permita brindar un trato digno al personal de una organización.

Respeto a los valores ético-morales en el comportamiento y manejo del personal.

Del graduado

En particular, el graduado de la Especialización en Recursos Humanos se caracterizará por:

- ✓ Desempeñar con éxito cargos de dirección en recursos humanos en organizaciones públicas, privadas y/o no lucrativas, así como ofrecer asesoría especializada en recursos humanos.

- ✓ Responder a las oportunidades y amenazas derivadas de los cambios del entorno nacional e internacional.
- ✓ Contar con una sólida formación profesional en el área de recursos humanos que le permita contribuir a la obtención y mantenimiento de ventajas competitivas de las organizaciones.
- ✓ Aplicar sus conocimientos y habilidades en la dirección de recursos humanos para facilitar las actividades comerciales, financieras y tecnológicas que contribuyan al cumplimiento de los objetivos organizacionales, sin perder de vista las normas éticas y el enfoque de sustentabilidad.
- ✓ Desempeñarse como asesor especializado en recursos humanos.
- ✓ Ser un profesional participativo en las corporaciones empresariales, colaborando con la salvaguarda patrimonial de las empresas ya sea creando nuevas estructuras de capital humano o mejorando las existentes.