

## Actividades académicas

Son de carácter obligatorio en el primer semestre y de carácter optativo de elección en el segundo semestre.

Como se mencionó en la fundamentación, esta especialización propone en el segundo semestre actividades académicas agrupadas en orientaciones educativas que permitirán al alumno tener un desarrollo profesional específico en alguna de ellas, ampliando así su horizonte laboral; cabe destacar que éstas no son limitativas y el alumno está en libertad de elegir las actividades académicas que sean de su interés formativo, sin necesidad de seguir un orden dentro de cada orientación. Estas actividades académicas son las siguientes:

<b>ACTIVIDADES ACADÉMICAS OBLIGATORIAS (Primer Semestre)</b>	<b>ACTIVIDADES ACADÉMICAS OPTATIVAS DE ELECCIÓN (Segundo Semestre)</b>
Tendencias Actuales en la Administración de Recursos Humanos	<b><u>ORIENTACIÓN EDUCATIVA EN INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO:</u></b>
Sistemas de Remuneración	Comportamiento en las Organizaciones
Sistemas de Información para Recursos Humanos	Atracción e Integración del Talento
Negociación Sindical	Estrategias de Desarrollo del Capital Humano
	Evaluación del Desempeño
	Coaching para la Formación de Equipos Altamente Productivos
	<b><u>ORIENTACIÓN EDUCATIVA EN ADMINISTRACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO:</u></b>
	Innovaciones en la Administración de Recursos Humanos
	Gestión y Evaluación de Proyectos de Recursos Humanos
	Administración Estratégica de los Recursos Humanos
	Relaciones Laborales
	Salud y Seguridad en el Trabajo
	Seguridad Social

A continuación se presenta la distribución de las actividades académicas de acuerdo con el campo de conocimiento al que corresponden:

<b>CAMPO DE CONOCIMIENTO</b>	<b>ACTIVIDADES ACADÉMICAS</b>
<b>Teoría de la Administración</b>	✓ Innovaciones en la Administración de Recursos Humanos
<b>Teoría de la Organización</b>	✓ Comportamiento en las Organizaciones
<b>Recursos Humanos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Tendencias Actuales en la Administración de Recursos Humanos</li> <li>✓ Sistemas de Remuneración</li> <li>✓ Sistemas de Información para Recursos Humanos</li> <li>✓ Negociación Sindical</li> <li>✓ Atracción e Integración del Talento</li> <li>✓ Estrategias de Desarrollo del Capital Humano</li> <li>✓ Evaluación del Desempeño</li> <li>✓ Coaching para la Formación de Equipos Altamente Productivos</li> <li>✓ Gestión y Evaluación de Proyectos de Recursos Humanos</li> </ul>

	✓ Administración Estratégica de los Recursos Humanos
<b>Derecho</b>	✓ Relaciones Laborales ✓ Salud y Seguridad en el Trabajo ✓ Seguridad Social