

Requisitos

El aspirante a la Especialización en Administración Gerontológica, deberá contar con las siguientes características

De ingreso

En cuanto a conocimientos:

- Contar con título de licenciatura preferentemente en las áreas de las ciencias sociales y/o de la Salud, en caso de no provenir de algunas de esas licenciaturas, el aspirante deberá demostrar experiencia laboral en el campo de la administración Gerontológica.
- Manejo adecuado del idioma español en su expresión oral y escrita (habilidad de comunicación).
- Posesión del idioma inglés en un nivel intermedio de acuerdo con el Marco de Referencia emitido por la Coordinación General de Lenguas de la UNAM.
- Manejo ágil de las TIC, para el empleo de procesadores de textos, hojas de cálculo y realización de presentación multimedia, así como la búsqueda de información en internet, manejo de base de datos y documentales, el empleo de software especializado, la ágil interacción y comunicación a través de internet, mediante el empleo de los diversos componentes de que dispone, además del manejo de dispositivos y de redes sociales o de información.

En cuanto a habilidades:

- Las relacionadas con el análisis de problemas y toma de decisiones.
- De negociación.
- Organización de actividades.

En cuanto a actitudes y valores:

- Compromiso con la excelencia en su profesión, la superación constante e interés por acrecentar la cultura.
- Actitud de servicio y compromiso responsable hacia la profesión.
- Aquellas que propicien una disposición abierta al cambio.
- Respeto en el cuidado y atención de las necesidades de los adultos mayores.
- Comprensión y respeto a los estilos de vida y aspectos sociales relacionados con el envejecimiento poblacional.

De egreso

El egresado de la EAG poseerá los conocimientos, habilidades, actitudes y valores específicos correspondientes a un profesional altamente capacitado en administración que le permitan satisfacer las necesidades de la creciente demanda del mercado de gestores de instituciones gerontológicas.

Cuadro. Perfil del egresado de la EAG

Conocimientos de:	Habilidades para:
Teoría administrativa clásica y de vanguardia aplicada al entorno empresarial actual.	Razonamiento matemático en el análisis y resolución de problemas, así como para fundamentar el proceso de toma de decisiones.
Técnicas de comunicación, negociación y manejo de grupos de trabajo.	Gestión directiva para el óptimo manejo de grupos de trabajo, así como para la aplicación y desarrollo de una visión estratégica empresarial.
Planeación estratégica, formulación e implantación de planes de negocios.	Realizar diagnósticos de la problemática administrativa y plantear programas estratégicos para su solución.
Técnicas de reducción de costos de producción para obtener mayores márgenes sin menoscabo de la calidad de la atención gerontológica.	Analizar y evaluar las crecientes exigencias de los consumidores y clientes, con la finalidad de crear y adaptar mejor los productos y servicios domésticos a los mercados nacionales e internacionales.
Técnicas de identificación y solución de problemas específicos de acuerdo con las implicaciones políticas y socioeconómicas nacionales e internacionales.	Desarrollar destrezas en comunicación oral o escrita a fin de formular y comunicar ideas complejas que le permitan negociar, persuadir y convencer a sus interlocutores en contextos organizacionales multiculturales.
Teorías y técnicas socio-psicológicas que le permitan implantar procesos de simbiosis con su entorno.	Valorar la importancia de la tecnología y el diseño para desarrollar ventajas competitivas.
Teorías y técnicas que le permitan proporcionar asesoría especializada en su trabajo.	Comunicar y negociar con visión local, regional y global de su entorno, a fin de concretar negociaciones empresariales.
Concepciones ético-morales que le permitan efectuar su trabajo con compromiso, solidaridad y actitud de responsabilidad social respecto a la comunidad en que se integra.	Adquirir habilidades emprendedoras que involucran además, habilidades de comunicación, iniciativa, creatividad y capacidad para detectar una oportunidad de negocio o emprendimiento social e incluso cultural para el desarrollo de nuevas organizaciones, a través de la administración adecuada de los recursos humanos y financieros de que se disponga, o bien para la búsqueda de recursos en las distintas fuentes públicas o privadas con el objeto de favorecer la productividad organizacional.
Técnicas y teorías de liderazgo que le permitan trabajar con grupos interdisciplinarios y ejercer su quehacer profesional con una visión de excelencia y servicio.	

Actitudes, valores y cualidades personales

Aceptación de los principios de responsabilidad social que implica su formación de especialista en administración gerontológica.

Visión de apertura a las nuevas tendencias del conocimiento y el pensamiento crítico constructivo a fin de poder aceptar opiniones adversas respecto de su trabajo para la obtención del grado y reconstruir a partir de ellas.

Predisposición para promover proyectos que, además de generar ganancias, contribuyan al bienestar social de la comunidad.

Compromiso con la actualización de los campos de conocimiento de la

Deseo de ejercer un liderazgo positivo para conseguir los objetivos planeados en su ámbito de acción.

Actitud de servicio, calidad y lealtad corporativa, que le permita brindar un trato digno a usuarios, clientes, subalternos, compañeros, etc.

Disposición al cambio cuando éste suponga enfocar su quehacer profesional hacia estándares de excelencia.

Aprovechamiento cabal de las nuevas formas de hacer negocios, utilizando los avances de las TIC y respetando las crecientes exigencias de sustentabilidad ecológica y quehacer responsable.

administración y con la ética profesional que conlleva.

Del graduado

En particular, el graduado de la Especialización en Administración Gerontológica se caracterizará por:

- ✓ Desempeñar con éxito cargos de alto nivel en la dirección de organizaciones e instituciones gerontológicas, ya sean públicas o privadas y/o no lucrativas, así como ofrecer asesoría especializada e influir de manera significativa en el desarrollo de su entorno social.
- ✓ Responder a las oportunidades y amenazas derivadas del entorno de apertura económica de México al mundo.
- ✓ Contar con una sólida formación profesional en materia de servicios gerontológicos nacionales e internacionales que le permitan contribuir a la obtención y mantenimiento de ventajas competitivas de las organizaciones en que se desempeñe profesionalmente.
- ✓ Aplicar sus conocimientos y habilidades a los fenómenos de intercambios comerciales, financieros y tecnológicos, que coadyuven al cumplimiento de los objetivos de las organizaciones con sistemas gerontológicos, sin perder de vista las normas éticas y el enfoque de sustentabilidad en bien de la comunidad en general.
- ✓ Ser un profesional participativo en las instituciones gerontológicas, colaborando con la salvaguarda patrimonial de este tipo de organizaciones (llámense empresas, instituciones de salud, dependencias del sector público y privado, etc.), ya sea creando nuevas estructuras o mejorando las existentes.