

Universidad Nacional Autónoma De México
Programa de Posgrado en Ciencias de la Administración
Doctorado en Ciencias de la Administración

Temario-guía para el examen de conocimientos previos
Área de teoría de la administración y la organización

El objetivo de esta guía es orientar a los aspirantes a ingresar al Doctorado en Ciencias de la Administración, respecto a los principales temas de Teoría de la administración y la organización que deben conocer para que presenten el examen de conocimientos previos.

En vista de la naturaleza propia del conocimiento administrativo —en el que a menudo ideas generalmente aceptadas son expresadas con terminología que varía en alguna medida de un autor a otro, y en el que aún no hay consensos en muchos temas, ni un paradigma teórico predominante— algunos de los temas incluidos no se encontrarán con los mismos términos en la bibliografía sugerida ni en otros libros; sin embargo, se ha procurado señalarlos de manera que se facilite su identificación.

Al igual que sucede en las diversas disciplinas científicas y no científicas, no existe consenso respecto a todos los temas; particularmente en las teorías de la administración, pues coexisten diversidad de posiciones, a menudo antagónicas, respecto a múltiples conceptos y teorías.

Sin embargo, cabe señalar que las preguntas del examen de conocimientos previos están diseñadas de tal manera que no dejan duda sobre la respuesta requerida.

Temario

I. La administración como práctica y como disciplina

Objetivo. Que el aspirante, distinga la administración como práctica, de la administración como disciplina; comprenda que ésta tiene dos enfoques: uno teórico, de intenciones científicas y otro técnico.

1. El surgimiento de la administración como disciplina independiente

Ríos, J. y Paniagua A. (2007). *Orígenes de la administración. Tendencias de desarrollo en el siglo XXI*. Trillas.

Capítulo(s): Cap. 3, pp. 81-107.

2. Relaciones de la administración con otras disciplinas que estudian las organizaciones

Ríos, J. (2011). *Contribución al estudio de la naturaleza y problemática fundamental del lenguaje teórico organizacional* [Tesis de doctorado, Universidad Nacional Autónoma de México]. <http://132.248.9.195/ptb2011/julio/0670916/Index.html>

Capítulo(s): Introducción general, pp. 1-10; Apartado 3, pp. 16-25

3. El debate acerca del estatus epistemológico de la administración: ¿ciencia o técnica?

Cruz, L. A. (2013). El arte, la técnica y la ciencia en la Administración: La disyuntiva de la naturaleza de la administración. En C. J. Nuñez, C. L. Padrón, y O. Lozano (Coords.), *Perspectivas de la administración y la concepción organizacional contemporánea* (pp. 62-78). UNAM-UAM-Hess.

Ríos, J. (abril 2013). *Kliksberg y la cientificidad de la administración*. FCA-UNAM. Facultad de contaduría y administración, Universidad Nacional Autónoma de México.

https://posgrado.fca.unam.mx/docs/admision/temarios_doctorado/kliksberg.pdf

Silva, J. M. (octubre-diciembre 2003). *La administración: entre la profesionalización y la cientificidad*, Contaduría y administración, (211). <http://www.ejournal.unam.mx/rca/211/RCA21103.pdf>

II. Las primeras grandes corrientes o escuelas de la administración

Objetivo: que el aspirante comprenda las aportaciones teóricas y técnicas, más importantes de las primeras grandes corrientes o “escuelas” de la administración.

1. El Taylorismo

Fayol, H. & Taylor F. W. (1968). *Principios de la administración científica y administración industrial y general* (R. Palazón, Trad.; 10ma ed.). Herrero Hermanos. (Trabajo original publicado en 1911).
Capítulo(s): caps. I y II, pp. 15-43.

2. Fayol y sus principios generales de administración

Fayol, H. & Taylor F. W. (1968). *Principios de la administración científica y administración industrial y general* (R. Palazón, Trad.; 10ma ed.). Herrero Hermanos. (Trabajo original publicado en 1911).
Capítulo(s): Primera parte, cap. I (Definición de la administración) y segunda parte, cap. I (Principios generales de la administración).

3. La escuela de las relaciones humanas

Mayo, E. (1972). *Problemas humanos de una civilización industrial* (A. M. Elguera, Trad.; 2da ed.). Ediciones Galatea Nueva Visión. (Trabajo original publicado en 1946).
Capítulo(s): cap. III y cap. IV, pp.65-99.

4. Las propuestas de Mary Parker Follett

Graham, P. (Ed.). (1995). *Mary Parker Follett. Precursora de la administración*. McGraw Hill.
Capítulo(s): cap. I, pp. 35-65; y cap. III, pp. 97-119.

5. La escuela neo-humano relacionista

5.1 Las teorías X y Y de Douglas McGregor

5.2 La concepción de McGregor acerca del conocimiento científico y la administración

McGregor, D. (2007). *El lado humano de las empresas* (M. C. Chávez, Trad.). Diana. (Trabajo original publicado en 2006).

<http://pbidi.unam.mx:8080/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=cat02025a&AN=lib.MX001001698919&lang=es&site=eds-live>

Capítulo(s): cap. 1, (La administración y el conocimiento científico), cap. 3 (La teoría X: el punto de vista tradicional sobre la dirección y el control) y cap. 4 (La teoría Y: la integración de los objetivos individuales con los de la organización).

McGregor, D. (1986). *Mando y motivación* (A. M. Mateo, Trad.). Diana. (Trabajo original publicado en 1966).

Capítulo(s): cap., pp. 21-34.

6. La teoría de la burocracia y el estructuralismo

Mayntz, R. (1990). *Sociología de la organización* (J. Díaz, Trad.). Alianza Editorial. Capítulo(s): cap. 5, pp. 44-65

Weber, M. (1964). *Economía y sociedad. Esbozo de sociología comprensiva* (J. M. Echavarría, J. Roura, E. Ímaz, E. García y J. Ferrater, Trad.; 2da ed.). Fondo de Cultura Económica. (Trabajo original publicado en 1956)

Capítulo(s): cap. III (Los tipos de dominación).

7. Escuela nueva de la teoría de la gestión, management science o ciencia de la administración o corriente cuantitativa o matemática

Gvishiani, D. (1973), *Organización y gestión*. Progreso.

Capítulo(s): cap. VII, pp. 389-424.

III. La corriente del proceso administrativo o funciones de la administración

Objetivos: que el aspirante comprenda que, a pesar de que a menudo el “proceso administrativo” se ha difundido como si fuera “la” teoría administrativa, sólo se trata de una corriente de la administración, si bien sobresaliente, y que comprenda sus fundamentos, así como la crítica que le ha hecho Mintzberg.

1. Sus orígenes: la definición fayoliana de la administración

Fayol, H. & Taylor F. W. (1968). *Principios de la administración científica y administración industrial y general* (R. Palazón, Trad.; 10ma ed.). Herrero Hermanos. (Trabajo original publicado en 1911).

Capítulo(s): Primera parte, capítulo I (Definición de la administración).

2. La importancia de la escuela del proceso administrativo (o escuela de las funciones de los administradores o de la administración)

3. Las funciones de los administradores o proceso administrativo según Koontz y Wehrich

Koontz, H., Wehrich, H. y Cannice, M. (2017). *Administración: una perspectiva global y empresarial* (M. J. Herrero y M. Ortiz, Trads.;15va ed.). McGraw-Hill. <http://pbidi.unam.mx:8080/login?url=http://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=cat02025a&AN=lib.MX001002072411&lang=es&site=eds-live>

Capítulo(s): cap. 1 (apartados Funciones de los administradores y Enfoque operacional o del proceso administrativo).

4. La crítica de Henry Mintzberg a las funciones de los administradores de la teoría clásica o tradicional

Mintzberg, H. (1991). *Mintzberg y la dirección*. Díaz de Santos.

Capítulo(s): cap. 1, pp. 1-25.

5. La respuesta de Koontz a la crítica de Mintzberg

Koontz, H. (octubre-diciembre 2000). *Revisión de la jungla de la teoría administrativa*, Contaduría y Administración, (199), 55-74. <http://www.ejournal.unam.mx/rca/199/RCA19903.pdf>

Apartado(s): Presentación, pp. 55-56; apartado “El enfoque de los roles administrativos” pp. 65-6.

IV. La administración y el estudio de la organización

Objetivo. Que el aspirante comprenda las más importantes propuestas teóricas de Chester Barnard y Herbert Simon sobre las organizaciones y la administración.

1. La organización como espacio de acción administrativa en Chester Barnard

Barnard, Ch. (1946). *The Functions of the Executive*. Harvard University Press. (Trabajo original publicado en 1938).

Capítulo(s): cap. VI, VII y IX (The Definition of Formal Organization, The Theory of Formal Organization e Informal Organizations and their Relation to Formal Organizations).

2. El comportamiento administrativo en las organizaciones

Simon, H. (1964). *El comportamiento administrativo*. (A. Lazaro, Trad.; 2da ed.) . Aguilar. (Trabajo original publicado en 1957).

Capítulo(s): Introducción a la segunda edición norteamericana, pp. IX-XXXVI; cap. I, pp. 3-20; y cap. II, pp. 21-43.

V. La teoría de sistemas en la administración

Objetivo. Que el aspirante identifique los principales elementos que definen un sistema y que comprenda la manera en que se vinculan con la administración.

Bertalanffy, L. Von (1989). *Teoría general de los sistemas* (J. Almela, Trad.). Fondo de Cultura Económica. (Trabajo original publicado en 1968).

Capítulo(s): Introducción y cap. II, pp. 1-53.

Luhmann, N. (2010). *Organización y decisión*. Herder-Universidad Iberoamericana
Capítulo(s): Prólogo, pp. 23-27; y cap. I, pp. 29-60.

VI. Algunos enfoques técnicos administrativos contemporáneos

Objetivo. Que el aspirante se introduzca a algunas de las propuestas técnicas administrativas surgidas en los últimos decenios del siglo XX que más han trascendido.

1. Administración estratégica

Porter, M. (2017). *Ser competitivo. Nuevas aportaciones y conclusiones*. Deusto
Capítulo(s): cap. 2, pp. 54-86.

Minztberg, H. (mayo 1997). *La caída y el ascenso de la planeación estratégica* (A. L. Portuondo, Trad.). Folletos gerenciales. (Trabajo original publicado en 1994)

2. Administración de la calidad

Ishikawa, K. (1988). *¿Qué es el control total de calidad?: la modalidad japonesa*. (D. J. Lu y M. Cárdenas, Trads). Grupo editorial Norma. (Trabajo original publicado en 1985).

Capítulo(s): cap. 2 y 3, pp. 15-87

3. Liderazgo

Cruz, L. A. (2018). *La distinción entre liderazgo y dirección en las organizaciones. Elementos de análisis para comprender la naturaleza del liderazgo*. En T. Chicaiza (Coord.), *El pensamiento administrativo, contable y de liderazgo. Lecturas críticas frente a las nuevas tendencias latinoamericanas* (pp. 11-28). Editorial Universitaria Abya-Yala.

Bolman, G. L. y Deal, T. E. (1995). *Organización y liderazgo. El arte de la decisión* (E. Luna, Trad.). Addison-Wesley Iberoamericana. (Trabajo original publicado en 1991).

Capítulo(s): cap. 20, pp.395-413; y cap. 21, pp. 415-427.

4. Peter Drucker y la administración contemporánea

Drucker, P. (2014). *La gerencia de empresas* (L. Prats, Trad.). Sudamericana. (Trabajo original publicado en 1954).

Capítulo(s): cap. 1-2, pp. 8-23; cap. 11, pp. 130-145.

5. El cuadro de mando integral (Balanced Scorecard)

Kaplan R. y Norton D. (2002). *El cuadro de mando integral* (A. Santapau, Trad.; 2da ed). Gestión 2000. (Trabajo original publicado en 1996).

Capítulo(s): cap. 2, pp. 34-58.

VII. Hacia una nueva administración

Objetivos. Que el aspirante identifique perspectivas críticas de la administración, reconozca la responsabilidad ética de los administradores y valore la importancia de la administración en la sustentabilidad.

1. Visión crítica de la administración

Aktouf, O. (2009). *La administración entre tradición y renovación* (S. Nivia, Trad.; 4ta ed.). Univalle. (Trabajo original publicado en 1998).

Capítulo(s): cap. 16, pp. 595-630.

2. La responsabilidad ética de los administradores y la Responsabilidad social empresarial

Barnard, Ch. (1946). *The Functions of the Executive*. Harvard University Press. (Trabajo original publicado en 1938).

Capítulo(s): cap. XVII (The Nature of Executive Responsibility).

Montaño, L. (Coord.) (2016). *La responsabilidad social de las organizaciones en México. Perspectivas críticas, experiencias y debates*. Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Iztapalapa. Gedisa

Capítulo(s): Introducción, pp. 13-22; cap. 1, pp. 25-110.

Mintzberg, H. (1983), *The case for corporate social responsibility*, Journal of Business Strategy, 4(2). <https://doi-org.pbidi.unam.mx:2443/10.1108/eb039015>

3. La administración y la sustentabilidad

Aktouf, O. (2009). *La administración entre tradición y renovación* (S. Nivia, Trad.; 4ta ed.). Univalle. (Trabajo original publicado en 1998).

Capítulo(s): cap. 13, pp. 481-514.

4. Administración en la economía social y solidaria

Yunus, M. (2010). *Empresas para todos*. Grupo Editorial Norma.

Capítulo(s): Introducción; cap. 1 (¿Por qué empresa social?); cap. 2 (Los dolores del crecimiento. Lecciones de adaptación y cambio derivadas de la historia de Grameen-Danone).

Marañón, B. (Coord.), (2013). *La economía solidaria en México*. Universidad Nacional Autónoma de México, Instituto de Investigaciones Económicas.

Capítulo(s): Introducción, cap. 1 (La cooperativa agroindustrial Pascual en México: Presente y futuro de la economía popular y solidaria).